

Настоящата методика се публикува на осн. т. 4.2. от заповед №132/23.08.202 г. на председателя на РС – Варна.

Извлечение от заповед №132/23.08.202 г. на председателя на РС – Варна:

„...7. Конкурсът да се проведе от комисия, чийто членове се определят с отделна заповед, съобразно чл. 139 ал. 1 ПАС. Комисията заседава в пълния си състав и взема решения с обикновено мнозинство. За всяко заседание се води протокол, който се подписва от всички членове на комисията.

8. След изтичане на срока за приемане на документи за участие в конкурса, комисията по т. 7 провежда заседание за допускане на кандидатите. Членовете на комисията разглеждат всяко постъпило заявление с приложенията към него и преценяват дали са представени всички необходими документи и дали те удостоверяват изпълнението на всички изисквания по т. 2 и 3 от тази заповед. Решението на комисията се оформя в протокол, като съобразно него се изготвят:

Списък на допуснатите кандидати; датата, началният час и мястото на провеждане на конкурса (вкл. датите, часовете и местата за отделните етапи); списък на недопуснатите кандидати и основания за недопускане;

9. Списъците по т. 8 да се публикуват на интернет-страницата на съда и на информационното табло в сградата на РС-Варна, не по-късно от 7 дни след изтичане на срока за подаване на заявленията за участие в конкурса **и минимум 14 дни преди датата на провеждане на първи етап на конкурса.**

Недопуснатите кандидати могат да подадат жалба до председателя на Районен съд - Варна в 7-дневен срок от обявяването на списъците. Жалбата се подава в Районен съд Варна, етаж 5, стая 503. Председателят на съда се произнася в 3-дневен срок от постъпване на жалбата. Жалбата не спира конкурсната процедура.

10. Конкурсът да се проведе на два етапа:

10.1. първи етап – решаване на правен казус:

Кандидатите решават писмено, за определено време, правен казус от областта на гражданското и/или търговското право, и граждански процес. Писмените работи се проверяват и оценяват анонимно от двама членове на конкурсната комисия, независимо един от друг, по шестобалната система с точност до 0.25. Когато разликата в оценките на двамата проверители е до единица, крайната оценка е средноаритметична между двете оценки. Когато разликата в оценките е повече от единица, писмената работа се проверява и председателя на комисията. Крайната оценка е средноаритметична между трите оценки. За работата си комисията съставя протокол за този етап с оценките за всеки кандидат.

На този етап кандидатите могат да си носят и ползват нормативни актове.

10.2. втори етап – чрез събеседване:

За този етап се класират кандидатите получили оценка най-малко 4.50 и над 4.50.

10.3. Комисията провежда събеседването лично с всеки кандидат по въпроси от областта на гражданското, търговското право и граждански процес. Членовете на комисията оценяват професионалната подготовка и другите качества, необходими за заемането на длъжността, по шестобалната система с точност до 0.25. Крайната оценка за втория етап е средноаритметично число от оценките на всеки от членовете на комисията за всеки отделен кандидат. За работата си комисията съставя протокол за този етап с оценките за всеки кандидат.

11. Крайната оценка от конкурса за кандидатите е средноаритметично число от получените от първи и втори етап оценки.

12. Комисията по провеждане на конкурса съставя протокол с крайната оценка от конкурса и класирането. Протоколът с оценяването и класирането се представя на председателя на съда в 3-дневен срок от приключване на конкурса. Едновременно с това, протоколът се обявява и на интернет-страницата на РС – Варна, както и на информационното табло в сградата на РС-Варна. ...”